



# 人力资源助力我们 达成目标

## 2022年可持续发展亮点

### ■ 我们的可持续发展方法

随着实现更具可持续性的未来的紧迫性不断增强，以及世界对电力的依赖程度提高，施恩禧电气公司致力于通过专门的企业责任举措将电力转化为目标。我们利用团队成员的集体努力、产品的积极影响，以及具有环保意识的运营，围绕影响我们业务的最关键可持续发展主题，推动有意义的举措。施恩禧的可持续发展重要事项与我们的核心价值观和企业战略完全契合，彰显了可持续性如何融入我们对自身的期望以及对未来愿景的要求。

施恩禧的可持续发展优先事项包括培育以人为本的文化、坚持不懈地推动以客户为中心的创新以及树立卓越运营的最高标准。道德、诚信和治理是我们一切工作的核心，也是我们行动和决策的基础。

## 价值观和指导原则

### 个人诚信

- 我们的所有交易必须坚守绝对诚信原则。

### 尊重员工

- 我们力求达到工作场所安全的最高标准。
- 我们的文化是在我们多元化的员工中提倡信任、合作精神、尊严和尊重。
- 我们选择可以长期合作的供应商，并帮助那些支持我们继续改善的供应商。所有关系均基于质量、可靠性、诚信和互惠互利结果而建立。

### 追求卓越

- 我们不断通过学习、出谋划策和求变来提高我们的服务及服务方式。

### 负责任的管理

- 我们致力于私人所有制企业的长远规划，并将大部分盈利重新投入企业。
- 我们致力于减少生产的产品和商业活动对环境的影响，提高可再生能源的利用。
- 我们维护与我们工作所在社区建立的密切且相互支持的关系。



## 2022年我们最引以为豪的成就和举措



### 以人为本的文化

- 84%的团队成员认为施恩禧正在采取行动承担社会责任。
- 2/3的团队成员具有不同的种族或性别。
- 急救和紧急呼叫安全事件减少了25%。
- 在过去3年，为团队成员提供了225万美元的学费报销、培训支持和教育资助。



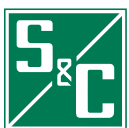
### 以客户为中心的创新

- 推出了VacuFuse® II自复位断路器，将故障测试带到电网边缘并减少临时停电。
- 在所有产品和流程创新中维持了一套强大的可持续生命周期考虑因素。
- 调动了一支特别支持团队并提高了生产能力，支持伊恩飓风和菲奥娜飓风过后的电力恢复工作。



### 卓越运营

- 将全球运营中产生的98.7%的废物从垃圾填埋场转移。
- 以2014年为基准，我们的温室气体排放强度减少了78%。
- 在全球产生的废物中：79.8%回收利用，16%转化为能源，2.3%送去处理，0.3%用于堆肥，0.3%转化为替代燃料，只有1.3%送去垃圾填埋场。
- 购买了可再生能源证书以满足美国100%的电力使用。



施恩禧员工让一切与众不同。

要详细了解我们在可持续发展方面的努力和就业机会，请扫描二维码或通过[sustainability@sandc.com](mailto:sustainability@sandc.com)与我们联系。

